

Cynllun Hyfforddi ar gyfer Cyngor Cymuned Llanbedr Tachwedd 4.2022

Cyflwyniad

1.1 Mae adran 67 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn mynnu bod rhaid i bob Cyngor Cymuned wneud a chyhoeddi Cynllun Hyfforddiant sy'n nodi ei gynigion mewn perthynas â darparu hyfforddiant ar gyfer:

ii) Clerc y Cyngor Cymuned.

1.2 Pwrpas y cynllun hyfforddi yw caniatáu cynllunio hyfforddiant mewn ffordd gymesur, gan ystyried ffactorau fel y gweithgareddau a wneir gan y cyngor hwnnw, arbenigedd presennol cynghorwyr a chlercod a natur ac arwyddocâd unrhyw anghenion hyfforddi a nodwyd.

1.3 Rhaid gwneud y Cynllun Hyfforddi o fewn tri mis wedi pob etholiad Cyffredin o Gynghorwyr Cymunedol i'r Cyngor.

ii.1.4 Rhaid i'r Cynllun Hyfforddi adolygu'r Cynllun Hyfforddi o bryd i'w gilydd. Cynigir ei fod yn cael ei adolygu yn flynyddol.

2. Cynllun Hyfforddi

2.1 Mae Un Llais Cymru yn darparu rhaglen hyfforddi fisol y mae'r Clerc yn ei hanfon drwy e-bost at bob Cynghorydd. Gofynnir i gynghorwyr nodi eu hanghenion hyfforddi ac i gysylltu â'r Clerc i archebu'r digwyddiad(au) hyfforddi.

1.4 Rhaid i'r Cynllun Hyfforddi adolygu'r Cynllun Hyfforddi o bryd i'w gilydd. Cynigir ei fod yn cael ei adolygu yn flynyddol.

2. Cynllun Hyfforddi

2.1 Mae Un Llais Cymru yn darparu rhaglen hyfforddi fisol y mae'r Clerc yn ei hanfon drwy e-bost at bob Cynghorydd. Gofynnir i gynghorwyr nodi eu hanghenion hyfforddi ac i gysylltu â'r Clerc i archebu'r digwyddiad(au) hyfforddi.

2.2 Bydd y Clerc hefyd yn anfon cyfleoedd hyfforddi eraill wrth iddynt ddod ar gael i Gynghorwyr.

2.3 Dylai Cynghorau sicrhau bod gan Gynghorwyr a Staff ddigon o sgiliau a dealltwriaeth ym mhob maes allweddol. Mae'r rhain yn cynnwys Anwythiad i Gynghorwyr; y cod ymddygiad ar gyfer aelodau awdurdodau lleol yng Nghymru; Rheoli Ariannol a Llywodraethu i Gynghorwyr a'r Dystysgrif yng Ngweinyddiaeth y Cyngor Lleol (CiLCA) ar gyfer y Clerc. Os yn Newydd I'r swydd.

2.4 Yn ogystal â'r meysydd hyn, gall Cynghorau ystyried os oes heriau a chyfleoedd newydd i'w harchwilio, fel y rhai a gynigir gan bŵer cyffredinol cymhwysedd. Os felly, gall benderfynu bod sgiliau newydd i Gynghorwyr a Chlercod eu cyrraedd.

2.5 Dylai'r Cynllun Hyfforddi ddarparu, fel isafswm, wybodaeth am

i) Y math o hyfforddiant. ii) Rhifau sy'n cymryd rhan. iii) Yr amserlen y disgwylir i'r hyfforddiant gael ei gwblhau. iv) Cost cyffredinol yr hyfforddiant. Yr angen am gyllideb ar gyfer hyn.

3. Argymhelliad: Argymhellir:

3.1 Y Rhaglen Hyfforddi – cadw enwau a fu ar ddigwyddiadau hyfforddi am y flwyddyn.